





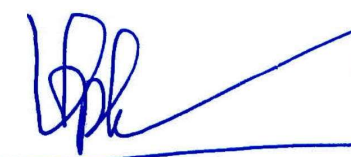
QUY TRÌNH XÉT NÂNG LƯƠNG

Mã hiệu : QT.TCCB.04
Lần ban hành : 01
Ngày ban hành : 20/09/2023
Trang : 1/6



QUY TRÌNH XÉT NÂNG LƯƠNG

Mã hiệu: QT.TCCB.04

	<i>Người phê duyệt</i>	<i>Người soạn thảo</i>
Chức vụ	Hiệu trưởng	Trưởng phòng TCCB
Chữ ký	 	
Họ và tên	CS. TS. Nguyễn Huy Bằng	TS. Thiệu Đình Phong



QUY TRÌNH XÉT NÂNG LƯƠNG

Mã hiệu: QT.TCCB.04

Lần ban hành: 01

Ngày ban hành: 20/09/2023

Trang: 2/6

I. MỤC ĐÍCH

Sử dụng quy trình để thực hiện việc xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh.

II. PHẠM VI ÁP DỤNG

Quy trình này áp dụng cho đối với tất cả viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh.

III. TÀI LIỆU VIỆN DẪN

- Luật Giáo dục đại học ngày 18/6/2012 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19/11/2018;

- Quyết định số 62/2001/QĐ-TTg ngày 25/4/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc đổi tên Trường Đại học sư phạm Vinh thành Trường Đại học Vinh;

- Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

- Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

- Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

- Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

- Nghị quyết số 06/NQ-HĐT ngày 12/5/2021 của Hội đồng trường Trường Đại học Vinh ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Vinh;

- Tiêu chuẩn ISO 9001:2015 Hệ thống quản lý chất lượng - Các yêu cầu.

- Tiêu chuẩn ISO 9000:2015 Hệ thống quản lý chất lượng - Cơ sở và từ vựng.

IV. ĐỊNH NGHĨA, THUẬT NGỮ

- ĐK: Điều kiện.

- HĐ: Hội đồng;

- Phòng TCCB: Phòng Tổ chức Cán bộ;

- Phòng TTr-PC: Phòng Thanh tra - Pháp chế;

- Văn phòng Đảng-HĐT-ĐT: Văn phòng Đảng-Hội đồng trường-Đoàn thể;

- VCNLD: Viên chức và người lao động;



QUY TRÌNH XÉT NÂNG LƯƠNG

Mã hiệu: QT.TCCB.04

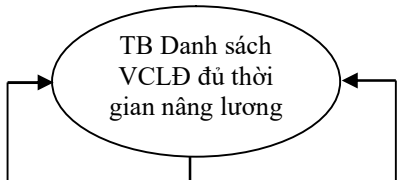
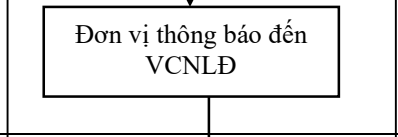
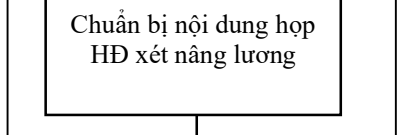
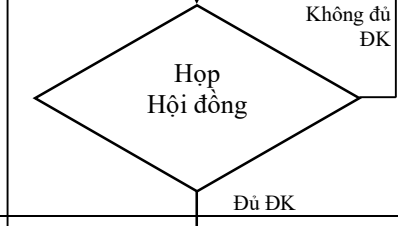
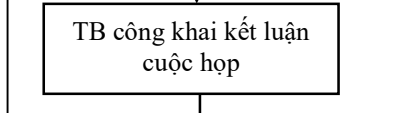
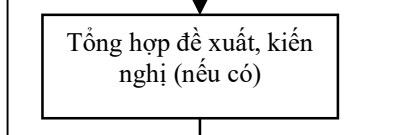
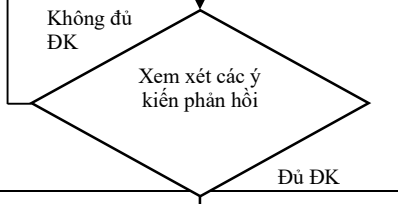
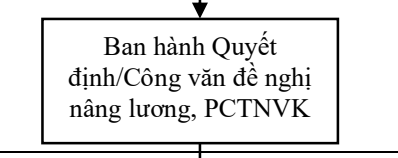
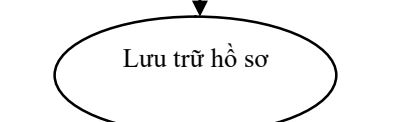
Lần ban hành: 01

Ngày ban hành: 20/09/2023

Trang: 3/6

V. QUY TRÌNH NÂNG LƯƠNG

5.1. LƯU ĐỒ

STT	Lưu đồ công việc	Trách nhiệm	Diễn giải/Biểu mẫu
1.		Phòng TCCB	- Vào tháng cuối cùng của từng quý trong năm, thực hiện việc thông báo danh sách VCNLĐ đủ điều kiện về thời gian được nâng lương (QT.TCCB.04/BM.01).
2.		Đơn vị trực tiếp quản lý VCNLĐ	- Các đơn vị trong Trường thông báo đến toàn thể VCNLĐ trong đơn vị
3.		- Phòng TCCB - VP Đảng-HĐT-ĐT - Phòng TTr - PC	- Các đơn vị có liên quan cung cấp thông tin liên quan đến việc xét nâng lương theo quy định.
4.	 <p>Không đủ ĐK</p> <p>Đủ ĐK</p>	Hội đồng xét nâng lương	- Hội đồng họp xét từng trường hợp cụ thể (QT.TCCB.04/BM.02).
5.		Phòng TCCB	- Thông báo kết luận cuộc họp Hội đồng xét nâng lương và danh sách VCNLĐ đủ điều kiện được nâng lương (QT.TCCB.04/BM.03)
6.		Phòng TCCB	- Tổng hợp các ý kiến đề xuất, kiến nghị báo cáo Hội đồng
7.	 <p>Không đủ ĐK</p> <p>Đủ ĐK</p>	Hội đồng xét nâng lương	- Hội đồng xem xét các ý kiến đề xuất, kiến nghị (nếu có trường hợp chưa đủ điều kiện đưa ra khỏi danh sách nâng lương).
8.		Phòng TCCB	QT.TCCB.04/BM.04 QT.TCCB.04/BM.05
9.		Phòng TCCB	



QUY TRÌNH XÉT NÂNG LƯƠNG

Mã hiệu: QT.TCCB.04

Lần ban hành: 01

Ngày ban hành: 20/09/2023

Trang: 4/6

5.2. DIỄN GIẢI NỘI DUNG

5.2.1. Bước 1: Thông báo Danh sách VCLĐ đủ thời gian nâng lương

Phòng TCCB lập danh sách dự kiến những người đủ điều kiện nâng lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung và gửi đến các đơn vị (qua iOffice) theo biểu mẫu QT.TCCB.04/BM.01.

5.2.2. Bước 2: Đơn vị thông báo đến VCNLD

Các đơn vị căn cứ nội dung thông báo của Nhà trường (qua iOffice) thông báo danh sách những người đủ điều kiện nói trên và phổ biến các văn bản có liên quan đến toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị mình quản lý (Chậm nhất sau 7 ngày làm việc sau khi có thông báo, các đơn vị phản hồi lại Phòng TCCB nếu có sai sót cần bổ sung, chỉnh sửa).

5.2.3. Bước 3: Chuẩn bị nội dung họp Hội đồng xét nâng lương

- Phòng TCCB tổng hợp các ý kiến phản ánh của các đơn vị, cá nhân (nếu có).
- Văn phòng Đảng - Hội đồng trường - Đoàn thể: chuẩn bị nội dung báo cáo thông tin về kỷ luật đảng viên.
- Phòng Thanh tra - Pháp chế: chuẩn bị nội dung báo cáo thông tin về viên chức, người lao động có vi phạm trong công tác.
- Phòng TCCB: chuẩn bị nội dung báo cáo về kết quả đánh giá, xếp loại VCNLD trong thời gian giữ bậc lương; thông tin về thời gian nghỉ việc không hưởng lương; thời gian đi học tập, nghiên cứu quá thời hạn cho phép; thời gian không được tính để xét nâng lương khác theo quy định.

5.2.4. Bước 4: Họp Hội đồng xét nâng lương

- Hội đồng xét nâng lương họp xét danh sách viên chức và người lao động được đơn vị đề nghị nâng bậc lương thường xuyên và tính hưởng phụ cấp thâm niên vượt khung.
- Phòng TCCB có trách nhiệm ghi chép biên bản cuộc họp theo biểu mẫu QT.TCCB.04/BM.02

5.2.5. Bước 5: Thông báo kết luận cuộc họp Hội đồng xét nâng lương

- Trên cơ sở kết luận của Hội đồng phòng TCCB thông báo, niêm yết công khai kết quả họp xét tại Phòng TCCB và trên website hoặc hệ thống iOffice của Trường.
- Thông báo kết luận cuộc họp Hội đồng xét nâng lương và danh sách VCNLD đủ điều kiện được nâng lương (QT.TCCB.04/BM.03)

5.2.6. Bước 6: Tổng hợp các ý kiến đề xuất, kiến nghị (nếu có)

Phòng TCCB tổng hợp các ý kiến đề xuất, kiến nghị của viên chức người lao động trong thời gian 7 ngày làm việc kể từ ngày có thông báo và báo cáo Hội đồng.

5.2.7. Bước 7: Xem xét các ý kiến phản ánh (nếu có)

- Hội đồng xét nâng lương xem xét các ý kiến phản ánh (nếu có)



QUY TRÌNH XÉT NÂNG LƯƠNG

Mã hiệu: QT.TCCB.04

Lần ban hành: 01

Ngày ban hành: 20/09/2023

Trang: 5/6

5.2.8. Bước 8: Ban hành quyết định

- Đối với viên chức người lao động thuộc thẩm quyền quyết định nâng lương của Trường Đại học Vinh thì Phòng TCCB tham mưu cho Ban Giám hiệu quyết định theo mẫu QT.TCCB.04/BM.04

- Đối với viên chức thuộc thẩm quyền quyết định nâng lương của Bộ Giáo dục và Đào tạo thì Phòng TCCB tham mưu cho Ban Giám hiệu gửi Công văn theo mẫu QT.TCCB.04/BM.05

5.2.9. Bước 9: Lưu trữ hồ sơ

Phòng TCCB lưu trữ các hồ sơ có liên quan.

VI. PHỤ LỤC/ BIỂU MẪU

6.1 Các biểu mẫu:

STT	TÊN BIỂU MẪU	SỐ HIỆU	THỜI GIAN LƯU
1.	Mẫu Công văn và Danh sách thông báo đủ điều kiện về thời gian xét nâng lương, phụ cấp thâm niên vượt khung	QT.TCCB.04/BM.01	Không thời hạn
2.	Mẫu Biên bản họp Hội đồng xét nâng lương	QT.TCCB.04/BM.02	Không thời hạn
3.	Mẫu Công văn và Danh sách thông báo kết luận cuộc họp Hội đồng xét nâng lương	QT.TCCB.04/BM.03	Không thời hạn
4.	Mẫu Quyết định nâng lương, phụ cấp thâm niên vượt khung	QT.TCCB.04/BM.04	Không thời hạn
5.	Mẫu Công văn đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo nâng lương đối với Giảng viên cao cấp	QT.TCCB.04/BM.05	Không thời hạn

6.2 Phụ lục



**QUY TRÌNH
XÉT NÂNG LƯƠNG**

Mã hiệu: QT.TCCB.04

Lần ban hành: 01

Ngày ban hành: 20/09/2023

Trang: 6/6

LỊCH SỬ THAY ĐỔI

STT	Lần ban hành	Ngày ban hành	Trang sửa đổi	Nội dung/ Vị trí thay đổi

Số: /TB-ĐHV

Nghệ An, ngày tháng năm 2023

THÔNG BÁO

Danh sách viên chức, người lao động đủ thời gian xét nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt, năm 20.....

Căn cứ các văn bản: Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Nghị định số 77/2021/NĐ-CP ngày 01/8/2021 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp thâm niên nhà giáo;

Thực hiện Quyết định số 1611/QĐ-ĐHV ngày 19/7/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh ban hành Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh.

Nhà trường thông báo đến toàn thể viên chức và người lao động Danh sách viên chức và người lao động đủ điều kiện về thời gian (*tính đến*) được xét nâng bậc lương và phụ cấp thâm niên vượt khung đợt, năm 20.... (*có danh sách kèm theo*).

Để đảm bảo quyền lợi của viên chức và người lao động, đề nghị Trường các đơn vị, Chủ tịch Công đoàn bộ phận thông báo cho toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị mình được biết. Các đơn vị gửi văn bản xác nhận danh sách viên chức và người lao động đủ thời gian xét nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt, năm 20.... (đính chính sai sót, bổ sung, các kiến nghị nếu có) gửi về Trường (qua phòng Tổ chức Cán bộ) **trước ngày tháng năm 20.../.**

Nơi nhận:

- Các đơn vị trong trường;
- Ban Giám hiệu (để b/c);
- Công đoàn Trường (để p/h);
- Đăng iOffice;
- Lưu: HCTH, TCCB.

TL. HIỆU TRƯỞNG
TP. TỔ CHỨC CÁN BỘ
(ký, ghi rõ họ tên)

DANH SÁCH VIÊN CHỨC/NGƯỜI LAO ĐỘNG
ĐỦ ĐIỀU KIỆN THỜI GIAN XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN, PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG
(Kèm theo Thông báo số: /QĐ-ĐHV, ngày tháng năm 2023 của Trường Đại học Vinh)

TT	Họ và tên	Năm sinh		Trình độ chuyên môn	Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung hiện hưởng					Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung mới							Ghi chú
		Nam	Nữ		Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Ngày hưởng	Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Chênh lệch HSL	Số tháng được hưởng mức lương mới	Mốc tính nâng lương lần sau	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
I	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng bậc lương thường xuyên																
1	Nguyễn Văn A	1990		Thạc sĩ	V.07.01.03	2	2,67	0	01/06/2020	V.07.01.03	3	3,00		0,33	1	01/06/2023	
...																	
II	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng phụ cấp thâm niên vượt khung																
..	Phan Văn B	1975		ĐT nghề	01.010	5	2,77	5	19/05/2022	01.010	6	2,95	6	0,18	2	19/05/2023	
..																	

(Danh sách gồm có ... người)

HỘI ĐỒNG XÉT NÂNG LƯƠNG ĐỢT, NĂM 20...

Hội đồng xét nâng lương năm 20... Trường Đại học Vinh thành lập theo Quyết định số/QĐ-ĐHV, ngày .../.../20... của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh đã họp xét nâng bậc lương thường xuyên, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức và người lao động của Nhà trường, cụ thể:

- 1. Thời gian:** ...giờ ...', ngày ... tháng ... năm 20...
- 2. Địa điểm:**
- 3. Thành phần:** Theo quyết định
 - Tổng số thành viên Hội đồng : ... người
 - Số thành viên có mặt : ... người
 - Số thành viên vắng mặt : ... người
 - Các thành viên vắng mặt: - Lí do:
 - Chủ trì:, Hiệu trưởng, Chủ tịch HĐ
 - Thư ký:, Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ

NỘI DUNG HỌP

Căn cứ các văn bản quy định về chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, Hội đồng xét nâng lương Trường Đại học Vinh tiến hành họp, xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đối với viên chức và người lao động của Trường.

Tiến trình cuộc họp:

- Đ/c, Hiệu trưởng chủ trì, phát biểu khai mạc cuộc họp.
- Đ/c, Trưởng Phòng Tổ chức Cán bộ công bố quyết định thành lập Hội đồng xét nâng lương năm 2023.
- Đ/c, Trưởng phòng Tổ chức Cán bộ báo cáo các nội dung cuộc họp xét nâng bậc lương, nâng phụ cấp thâm niên vượt khung.
- Căn cứ quy định hiện hành, Hội đồng đã thảo luận và đi đến thống nhất các nội dung sau:

A. NGUYÊN TẮC CHUNG

.....
.....
.....
.....
.....

B. CÁC TRƯỜNG HỢP CỤ THỂ

Ngày .../.../20..., Nhà trường đã có Thông báo số .../TB-ĐHV, về Danh sách viên chức, người lao động đủ thời gian xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt ..., năm 20..., cụ thể như sau:

**I. DANH SÁCH VIÊN CHỨC ĐỦ THỜI GIAN NÂNG BẬC LƯƠNG
THƯỜNG XUYÊN VÀ PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG**

.....
.....
.....
.....
.....

**II. DANH SÁCH LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG ĐỦ THỜI GIAN NÂNG BẬC
LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN**

.....
.....
.....
.....

III. CÁC Ý KIẾN ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

.....
.....
.....
.....

Hội đồng đã biểu quyết thông qua các nội dung trên. Kết quả% ý kiến nhất trí.

Biên bản được hoàn thiện và thông qua trước Hội đồng.
Cuộc họp kết thúc vào lúc ... giờ ...', ngày tháng năm 20....

THƯ KÝ
(ký, ghi rõ họ tên)

**TM. HỘI ĐỒNG
CHỦ TỊCH**
(ký, ghi rõ họ tên)

Số: /TB-ĐHV

Nghệ An, ngày tháng năm 20...

THÔNG BÁO

Kết luận cuộc họp Hội đồng xét nâng lương đợt ..., năm 20...

Căn cứ các quy định hiện hành về việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên đối với viên chức và người lao động;

Ngày .../.../20..., Hội đồng xét nâng lương Trường Đại học Vinh năm 20... đã tiến hành họp và đi đến thống nhất các nội dung liên quan và danh sách các viên chức và người lao động đủ các điều kiện, tiêu chuẩn để được nâng bậc lương thường xuyên đợt ..., năm 20... như sau:

Nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung được thực hiện theo quy định tại Thông tư 08/2013/TT-BNV, ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư 04/2005/TT-BNV, ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV, ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quyết định số 1611/QĐ-ĐHV ngày 19/7/2021 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh về việc ban hành Quy định thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh,

Hội đồng căn cứ các tiêu chuẩn, điều kiện, kết quả đánh giá xếp loại chất lượng viên chức, người lao động hàng năm và kết quả đánh giá thi đua cá nhân để xem xét, đề nghị Hiệu trưởng quyết định nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung đợt ..., năm 20... đối với các viên chức và người lao động có tên sau đây (*có danh sách kèm theo*).

Để đảm bảo quyền lợi cho viên chức và người lao động, căn cứ các nội dung trên, đề nghị Trường các đơn vị phối hợp với Chủ tịch Công đoàn bộ phận phổ biến các Danh sách trên đến toàn thể viên chức và người lao động trong đơn vị được biết, kiểm tra, đối chiếu. Nếu có nội dung cần bổ sung chỉnh sửa, đề nghị đơn vị lập danh sách gửi về Phòng Tổ chức Cán bộ **trước ngày .../.../20...** Sau thời gian này, mọi thắc mắc, phản ánh sẽ được xem xét, giải quyết vào kỳ họp tiếp theo của Hội đồng xét nâng lương./.

Nơi nhận:

- Các đơn vị trong trường;
- Ban Giám hiệu (để b/c);
- Công đoàn Trường (để p/h);
- Lưu HCTH, TCCB.

TL. HIỆU TRƯỞNG
TP. TỔ CHỨC CÁN BỘ
(ký, ghi rõ họ tên)

**DANH SÁCH VIÊN CHỨC/NGƯỜI LAO ĐỘNG
ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN, PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG**
(Kèm theo Thông báo số: /QĐ-ĐHV, ngày tháng năm 2023 của Trường Đại học Vinh)

TT	Họ và tên	Năm sinh		Trình độ chuyên môn	Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung hiện hưởng					Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung mới							Ghi chú
		Nam	Nữ		Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Ngày hưởng	Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Chênh lệch HSL	Số tháng được hưởng mức lương mới	Mốc tính nâng lương lần sau	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
I	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng bậc lương thường xuyên																
1	Nguyễn Văn A	1990		Thạc sĩ	V.07.01.03	2	2,67	0	01/06/2020	V.07.01.03	3	3,00		0,33	1	01/06/2023	
...																	
II	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng phụ cấp thâm niên vượt khung																
..	Phan Văn B	1975		ĐT nghề	01.010	5	2,77	5	19/05/2022	01.010	6	2,95	6	0,18	2	19/05/2023	
..																	

(Danh sách gồm có ... người)

Số: /QĐ-ĐHV

Nghệ An, ngày tháng năm 20...

QUYẾT ĐỊNH
Về việc nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung
đợt ., năm 20...

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC VINH

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18/6/2012 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19/11/2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quyết định số 62/2001/QĐ-TTg ngày 25/4/2001 của Thủ tướng Chính phủ về việc đổi tên Trường Đại học sư phạm Vinh thành Trường Đại học Vinh;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư liên tịch số 07/2009/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 15/4/2009 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, bộ máy, biên chế đối với đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục và đào tạo;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Nghị quyết số 06/NQ-HĐT ngày 12/5/2021 của Hội đồng trường Trường Đại học Vinh ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Vinh;

*Căn cứ kết luận cuộc họp Hội đồng lương Trường Đại học Vinh ngày .../.../20...;
Xét đề nghị của Trường phòng Tổ chức Cán bộ.*

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung đợt ..., năm 20... đối với viên chức và người lao động của Trường Đại học Vinh (có danh sách kèm theo).

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Trưởng các đơn vị: Tổ chức Cán bộ, Kế hoạch - Tài chính, Hành chính Tổng hợp; Trưởng các đơn vị có liên quan và các cá nhân có tên tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Lưu: HCTH, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG

DANH SÁCH VIÊN CHỨC/NGƯỜI LAO ĐỘNG
ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN, PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG
(Kèm theo Quyết định số: /QĐ-ĐHV, ngày tháng năm 2023 của Hiệu trưởng Trường Đại học Vinh)

TT	Họ và tên	Năm sinh		Trình độ chuyên môn	Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung hiện hưởng					Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung mới							Ghi chú
		Nam	Nữ		Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Ngày hưởng	Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Chênh lệch HSL	Số tháng được hưởng mức lương mới	Mốc tính nâng lương lần sau	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
I	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng bậc lương thường xuyên																
1	Nguyễn Văn A	1990		Thạc sĩ	V.07.01.03	2	2,67	0	01/06/2020	V.07.01.03	3	3,00		0,33	1	01/06/2023	
...																	
II	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng phụ cấp thâm niên vượt khung																
..	Phan Văn B	1975		ĐT nghề	01.010	5	2,77	5	19/05/2022	01.010	6	2,95	6	0,18	2	19/05/2023	
..																	

(Danh sách gồm có ... người)

Số: /ĐHV-TCCB Nghệ An, ngày tháng năm 20...
Về việc nâng bậc lương thường xuyên
đối với viên chức

Kính gửi: Vụ Tổ chức Cán bộ - Bộ Giáo dục và Đào tạo

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về quy định chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/07/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/06/2021 của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Hội đồng lương Trường Đại học Vinh ngày ... tháng ... năm 20... đã tiến hành họp và thống nhất các điều kiện, tiêu chuẩn nâng lương đợt ..., năm 20... thực hiện theo các quy định hiện hành, cụ thể như sau:

1. Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 3 năm (đủ 36 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

2. Đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống và nhân viên thừa hành, phục vụ: Nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, thì sau 2 năm (đủ 24 tháng) giữ bậc lương trong ngạch hoặc trong chức danh được xét nâng một bậc lương.

Trường Đại học Vinh báo cáo danh sách viên chức là đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định nâng lương của Bộ Giáo dục và Đào tạo đủ điều kiện để được nâng bậc lương thường xuyên đợt ..., năm 20... (có danh sách kèm theo).

Trường Đại học Vinh kính đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: HCTH, TCCB.

HIỆU TRƯỞNG

DANH SÁCH VIÊN CHỨC
ĐỀ NGHỊ ĐƯỢC NÂNG BẬC LƯƠNG THƯỜNG XUYÊN, PHỤ CẤP THÂM NIÊN VƯỢT KHUNG
(Kèm theo Công văn số: /ĐHV-TCCB, ngày tháng năm 2023 của Trường Đại học Vinh)

TT	Họ và tên	Năm sinh		Trình độ chuyên môn	Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung hiện hưởng					Mã số chức danh nghề nghiệp/Ngạch lương, bậc lương, hệ số lương, phụ cấp thâm niên vượt khung mới							Ghi chú
		Nam	Nữ		Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Ngày hưởng	Mã số chức danh nghề nghiệp/Mã ngạch	Bậc lương	Hệ số lương	% phụ cấp thâm niên VK	Chênh lệch HSL	Số tháng được hưởng mức lương mới	Mốc tính nâng lương lần sau	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
I	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng bậc lương thường xuyên																
1	Nguyễn Văn A	1980		Tiến sĩ	V.07.01.01	1	6,20	0	01/06/2020	V.07.01.01	2	6,56		0,36	1	01/06/2023	
...																	
II	Danh sách viên chức/người lao động hợp đồng được nâng phụ cấp thâm niên vượt khung																
..	Phan Văn B	1965		Tiến sĩ	V.07.01.01	6	8,00	5	19/05/2022	V.07.01.01	6	8,00	6		2	19/05/2023	
..																	

(Danh sách gồm có ... người)